

NEOSEARCH
CONSULTING

MINERAL
COMPOSITE
CAREA®



TECHNICIEN PROCESS & DEVELOPPEMENT (H/F)

1. PRESENTATION DU GROUPE CAREA ET DE CAREA FAÇADE

Depuis plus de 40 ans, le groupe CAREA est leader européen sur ses marchés et fortement intégré, avec une marque de fabrique axée sur l'innovation. Le groupe est expert dans le domaine des parements de façade et des lignes de produits pour la cuisine et la salle de bains.

Le Groupe dispose de 3 sites industriels en France, d'un centre technique et d'un centre de formation agréé pour les professionnels (CAREA SCHOOL), ainsi que de deux laboratoires de recherche et développement.

Le Groupe utilise des matériaux exclusifs développés par CAREA issus de ses propres laboratoires, ce qui lui permet d'améliorer constamment ses matériaux.

Le siège du Groupe est basé à Bièvres dans le 91 et il dispose de deux usines dans la région Pays de Loire :

- CAREA FAÇADE situé à Combrée dans le 49
- CAREA SANITAIRE situé dans le 72.

CAREA FAÇADE compte entre 60 et 80 salariés, en fonction du niveau d'activité. CAREA FAÇADE conçoit, fabrique (à la commande) et commercialise des parements de façade, sur mesure, en petites et moyennes séries, constitué de matériaux minéraux composite composé de 85 % de charge minérale (gel coat).

Ces parements ont pour fonctions d'isoler thermiquement et d'habiller esthétiquement les façades des bâtiments.

La clientèle de CAREA FAÇADE est composée de Poseurs. La société est également en contact avec les Architectes et les Maîtres d'œuvre dans le cadre du travail de prescription en amont des chantiers.

L'entreprise travaille en 2x8 avec un process de fabrication en partie automatisé et manuel, nécessitant un vrai savoir-faire de la part des Opérateurs de Production. L'entreprise travaille sous l'ERP SAGE X3 v12 et la fabrication se fait à la commande avec des délais moyens de l'ordre de 8 semaines. Le site de Combrée est classé ICPE.

2. SPECIFICITES DU POSTE

a. Implantation du poste/ Contexte du recrutement

Le poste est basé sur le site de Combrée dans le 49.

b. Missions et responsabilités

Sous la direction de la Responsable R&D et Process, le Technicien Process & Développement pilote la démarche d'amélioration continue de l'ensemble des ateliers du site. Il est l'interface entre les services techniques et la production pour tout ce qui concerne l'industrialisation des nouveaux produits, les problématiques qualité et/ou process et les essais de développement. Il assure aussi l'optimisation de l'outillage, en lien avec le responsable de production. A ce titre, ses principales missions seront les suivantes :

- Animer les réunions d'amélioration continue et assurer la mise à jour des plans d'actions par atelier,
- Assurer le suivi des essais d'amélioration continue liés aux processus de fabrication,
- Accompagner les équipes de production dans la résolution de problématiques process,
- Participer à la définition des plans d'essais de développement, à l'homologation des nouvelles matières premières et aux projets de développement produit par la réalisation des essais,
- Piloter l'optimisation/la modification des outils de production afin d'accompagner l'industrialisation de nouveaux produits et améliorer la productivité et qualité des produits fabriqués,
- Assurer un support actif dans le développement des nouveaux produits,
- Analyser les résultats d'essais et fournir les comptes-rendus associés.

c. Rémunération

Entre 30K€ et 35K€ Fixe (selon profil et expérience).

Durée hebdomadaire de travail : 35 H (8/9 H - 16/17 H - pause méridienne de 45 minutes).

3. PROFIL RECHERCHE

a. Formation

Compte tenu des exigences du poste, le.a candidat.e sera idéalement de formation Bac+2 avec idéalement une spécialisation en chimie, génie des procédés, génie des matériaux (composites, plasturgie).

b. Expérience professionnelle

Le.a candidat.e justifiera d'une expérience significative (5/10 ans) sur un poste similaire (méthodes, process, amélioration continue), acquise idéalement, dans les activités des Composites, de la Plasturgie, de la Peinture ou dans l'Industrie Chimique.

Cette expérience lui aura permis de conforter son expertise technique orientée Produit/Process/Outillages et de développer ses qualités relationnelles afin de travailler en transverse avec différents services.

c.C onnaissances et compétences requises

- Maîtrise des logiciels de métrologie et de gestion des couleurs.
- Maîtrise des outils Qualité tels que l'AMDEC, le 8D et les statistiques.
- Maîtrise des outils d'amélioration continue et du Lean Manufacturing.
- Connaissance des normes applicables à l'entreprise et de l'anglais.
-

d.Q ualités personnelles

- Aisance relationnelle pour d'interagir efficacement entre différents services.
- Capacités d'écoute et de communication
- Diplomatie
- Persévérance
- Rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à travailler en équipe et à évoluer en transversal
- Autonomie et polyvalence
- Force de proposition

Personne à contacter :

Julie BLANCHE consultante en charge du recrutement au 07 87 90 44 91